

أهداف الانتساب لنقابة عمال التنمية الزراعية وشروطه

شروط الانتساب للنقابة

تتكون النقابة من جميع العمال الذين ينتسبون إليها ضمن الشروط التالية:

- أن يكون العامل عربي الجنسية.
- أن يكون ممارساً للمهنة ضمن الحدود الإدارية للمحافظة.
- أتم السنة الخامسة عشرة من عمره.
- غير منتسب إلى نقابة عمالية أخرى .
- يحق للعمال المتقاعدين الاحتفاظ بعضوية النقابة.
- يحق للعمال الأجانب من غير العرب الانتساب للنقابة.

- الانتساب للنقابة اختياري وليس إجبارياً.
- الانتساب يتم بطلب يقدمه العامل إلى مكتب النقابة، عن طريق اللجنة النقابية.
- يمكن لمكتب النقابة رفض طلب الانتساب، ويحق لصاحب العلاقة الاعتراض خلال فترة عشرة أيام لاتحاد المحافظة الذي يقرر القبول أو الرفض.
- تُعد عضوية النقابة قائمة ومقبولة منذ تاريخ تسديد بدل الانتساب والاشتراك الشهري الأول.
- يفصل العامل من النقابة بحال ارتكابه لمخالفات خطيرة تخل بالنظام الداخلي، وذلك بعد دعوته للمكتب والاستماع له.

الحالات التي يفصل العامل فيها من عضوية المكتب

- التخلف عن دفع اشتراكاته لمدة ثلاثة أشهر متوالية دون عذر.
- إذا ترك المهنة ومارس مهنة أخرى.
- يفصل العامل بقرار يبلغ له بشكل رسمي، وللعامل حق الطعن بالقرار.
- لا يجوز للعمال المفصول أن يتقدم بطلب انتساب جديد إلى النقابة إلا بعد انقضاء ستة أشهر.
- يجوز لأي عضو بالنقابة أن يستقيل منها بكتاب يبين فيه الأسباب، يرسل إلى المكتب، وتُعد الاستقالة نافذة من تاريخ قبولها أو بعد مضي شهر واحد.
- لا يجوز لمكتب النقابة أن يرفض الاستقالة .
- يمكن للعضو المستقيل أن يتراجع عن استقالته.

حالات زوال العضوية

- تزول صفة العضوية للعامل بهذه الحالات:
- الوفاة.
 - الفصل.
 - الاستقالة.
 - ترك المهنة وممارسة مهنة أخرى.
 - فقدان شروط العضوية.

م. عمر البوشي

نقابة عمال التنمية الزراعية

تتبع نقابة عمال التنمية الزراعية بدمشق لاتحاد عمال دمشق. تأسست عام 1968. ويتبع لها حالياً 41/ لجنة نقابية، تغطي كافة الفعاليات الزراعية في دمشق وريفها. وتشكل النقابة بالاستناد إلى قرار مجلس الاتحاد العام الناظم لجدول المهن في دمشق، ومقرها دمشق، كما يمثل النقابة قانوناً رئيساً للنقابة أو نائبه، وتتمتع النقابة بالشخصية الاعتبارية، ويحق لها أن تمتلك الأموال المنقولة وغير المنقولة، وما تحتاجه من أغراض.

أهداف النقابة

- تلتزم النقابة بتنفيذ خطط العمل التي تردها من المستويات النقابية الأعلى، وتهدف إلى رعاية العمال ومراقبة اهتماماتهم وتقيدهم بتنفيذ المهام والواجبات وتنمية مواهبهم وتنظيم أوقات فراغهم وتنشيط الرحلات السياحية.
- مراقبة قضايا الصحة والسلامة المهنية والأمن الصناعي وبيئة العمل ومدى تقييد أصحاب العمل بشروط عقد العمل والالتزامات التأمينية للعاملين، وتوفير وسائل الوقاية.
- إنشاء صناديق ادخار وصناديق مساعدة اجتماعية وجمعيات تعاونية ونواد رياضية وفنية.
- إنشاء وحدات سكنية وحدائق عمالية.
- اقتراح تشكيل اللجان النقابية أو دمجها أو شطبها.
- تُعد النقابة وكيلاً عاماً بصورة حكومية عن أعضائها وعن العمال الممارسين للمهنة نفسها لدى جميع المحاكم والدوائر الأخرى.
- حماية العمل والإنتاج باعتبارها ثروة قومية والعمل على تطويرها وتوسيعها باستمرار.
- تحقيق أهداف العمال في الوحدة والحرية والاشتراكية .
- المشاركة في إعداد اليد العاملة الاختصاصية إعداداً مهنيًا وفنيًا.
- توحيد نضال العمال ورعاية مصالحهم المادية والمعنوية والصحية والثقافية والاجتماعية والدفاع عن حقوقهم ورفع مستوى وعيهم المهني.
- تسعى النقابة إلى تشجيع أعمال المهنة على الانضمام للنقابة وتنمية روح التعاون والتضامن بينهم.
- إمداد اتحاد عمال المحافظة بالمعلومات اللازمة عن وضع العاملين وأدائهم ومستويات الأجور والإنتاج وشروط العمل في تجمعاتهم.
- الإسهام في حماية الملكية العامة وتنظيم المباريات الإنتاجية وتثقيف العمال ورعاية مبادراتهم لزيادة الإنتاج والحد من الهدر.